

Uppsägning p.g.a. hälsoskäl?

Oklart kring arbetsförmåga?

Är stadivarandra sjukersättning på hel- eller deltid en frågeställning?

Då kan arbetsprövning vara ett nödvändigt alternativ till omställning eller ett steg innan detta.

Arbetsprövningsplatser

När en arbetstagare ej längre kan utföra sina arbetsuppgifter träder arbetsgivarens rehabiliteringsansvar in. Här ingår arbetsförmågebedomning, omplaceringsutredning och utredning kring anpassningsbehov. Detta i relation till nuvarande arbetsplats.

Visar rehabiliteringsutredningen att arbetstagaren ej kan vara kvar i sitt arbete eller omplaceras och uppsägning återstår, kvarstår ofta fråga:



Vilken arbetsförmåga har medarbetaren idag?

I många fall kan svaren på detta kräva mer än samtal. Medarbetaren kan ha svårt att kommunicera sina behov och/eller sakna självinsikt kring sina begränsningar och möjligheter. Frågan om i vilken omfattning medarbetaren kan arbeta framöver är självklart av vikt för att nå en långsiktigt hållbar lösning.

Om arbetsförmågan inte är fastställd via utredning hos Försäkringskassan och läkarutlåtande och man kan ha anledning att misstänka att den kan vara nedsatt är en period med arbetsprövning det konkreta sättet att utreda denna.

Personalpartner AB har lång erfarenhet av att ta fram individanpassade arbetsprövningsplatser, att samverka med Försäkringskassan, vården och Arbetsförmedlingens rehabhandläggare samt att dokumentera och redovisa resultatet av arbetsförmågeutredningar.

Arbetsprövningen sker hos företag eller organisationer med konkreta arbetsuppgifter men under anpassade former och kontinuerlig uppföljning. Efter kartläggning av individens målsättning tas en individuell arbetsprövningsplats fram hos våra samarbetspartner, alternativt tar vi nya kontakter utifrån individens önskemål. Arbetsprövningen avser såväl omfattning som arbetsinnehåll och eventuellt anpassningsbehov.

Vid behov bistår Personalpartner AB individen med rådgivning och aktivt stöd i kontakter med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och andra berörda parter.

För referenser och information kontakta:

Christin Lindbom, tel: 040-94 91 91/ 0705-31 07 95

Anders Karlsson, tel: 040-94 91 91/ 0705-30 74 27

Arbetsprövningens innehåll och upplägg

- Kartläggning av historik, erfarenhet och målsättning
- Coachning, stöd och vägledning
- Upprättande av handlingsplan
- Framtagande av anpassad arbetsprövningsplats
- Kontinuerlig uppföljning och dokumentation
- Aktivt stöd i kontakter med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och andra berörda parter
- Löpande rapportering till uppdragsgivare
- Slutredovisning

Uppdragets längd varierar beroende på frågeställning och individanpassning.

Integritetspolicy

Hur vi behandlar dina personuppgifter står att läsa om på vår hemsida

**Pris 16 000 kr + moms för 8 veckor.
2 000 kr per vecka vid förlängning.**